

Specialiseret rekruttering i CFO'ens maskinrum

Hos Basico er rekruttering langt mere end blot at matche et CV med en stillingsbeskrivelse. Når vi rekrutterer til økonomifunktioner, bringer vi vores dybe forståelse af det finansielle maskinrum i spil. Vores rekrutteringskonsulenter har selv erfaring fra ledende finansroller og forstår derfor de nuancer og kompetencer, der reelt gør forskellen i en moderne økonomifunktion.

Det får du med Basico som din rekrutteringspartner

- En dedikeret finansekspert – ikke en generalist – der kan føre kvalificeret dialog med kandidaterne og vurdere deres faglige niveau
- Rekruttering med blik for både aktuelle behov og den langsigtede udvikling af din finansfunktion
- Rådgivning om organisationsdesign, der matcher virksomhedens modenhed og strategiske ambitioner
- anbefalinger baseret på mere end 20 års praktisk erfaring fra hundredvis af projekter i økonomifunktioner på tværs af brancher og størrelser.

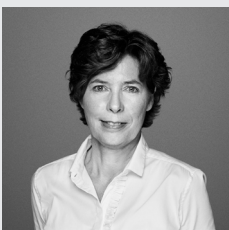
Skal vi hjælpe dig?

Står du over for at skulle rekruttere en nøglemedarbejder til din finansfunktion eller redesigne din økonomiafdeling? Kontakt os for en uforpligtende dialog om, hvordan vores specialiserede rekrutteringsydelser kan skabe værdi for netop din virksomhed.



Morten Bille
Senior Partner i CFO Services

+45 25 10 22 33
mbille@basico.dk



Gitte Hjortskov Larsen
Director i People & Payroll Services

+45 25 10 22 17
ghlarsen@basico.dk

En holistisk tilgang til rekruttering

Med Basico får du ikke blot en rekrutteringspartner, men en strategisk rådgiver med dyb forståelse for, hvordan økonomifunktionen kan transformeres fra reaktiv talknuser til proaktiv værdiskaber. Med os som rekrutteringspartner får du et 360-graders perspektiv på din ansættelsesproces:

- **Foranalyse og netværksaktivering**
Vi starter med at sætte os grundigt ind i din virksomhed og de konkrete udfordringer i stillingen. Herefter aktiverer vi vores stærke netværk i finansverdenen – opbygget gennem to årtiers samarbejde med CFO'er og finansspecialister.
- **Screening og udvælgelse**
Allerede i search-fasen benytter vi erfarne researchere til at foretage en indledende kvalificering, så vi tidligt i processen har fokus på de rigtige profiler. De kandidater, vi præsenterer, er nøje udvalgt og ledsages af en klar vurdering af deres faglige og personlige match. Herefter tilrettelægger vi interview- og testforløb i tæt dialog med kunden – og sikrer en professionel og respektfuld oplevelse for kandidaterne, herunder løbende feedback.
- **Opfølgning og integration**
Efter ansættelsen følger vi op for at sikre, at både medarbejder og virksomhed trives – og at samarbejdet skaber værdi fra dag ét. Som en del af opfølgningen tilbyder vi nye ledere et skræddersyet coaching-forløb – med fokus på både personlig udvikling og styrkelse af det faglige fundament.